

人に関する基本方針

コーポレートカラー「ヒューマンレッド」は、「人間尊重」の精神を視覚化し、「人間としての温かみと発展性」を表しています。この精神を受け「いきいきと楽しく」を目指し、「人に関する基本方針」を定めます。

	内 容
基本 ポリシー	<p>『人を信じ、活かす経営』 マックスは人が尊重され、人が成長することにより、会社も成長すると考えます。</p>
目指す 人材像	<p>『失敗を恐れず挑戦し続け、共に学び、人間的成長を目指す人』</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人を信頼し、人から信頼され、そして信頼に応える人 2. 考え抜き、前に踏み出す人 3. 主体性を発揮し、チームで協働する人 4. 事実を共通価値とし、衆知を集め、未知を既知とする人 5. 先進半歩の精神を持ち、仕事を通じ自己を無限に進化させる人 6. グローバル人材として幅広い知見と専門性を持ち、工夫を怠らない人
人事施策 運営方針	<p>【人権・人格・個性の尊重】 人間尊重の精神に基づき、働くすべての人の人権・人格・個性を尊重します。</p> <p>【基本は人の成長】 働く人が共に育つ「共育」の実現を目指します。成長に向け努力する人に対し投資するとともに、人材の発掘に努めます。</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 事実をベースに互いの切磋琢磨による能力向上 ② ローテーションの実施による育成と才能の発掘 ③ 「自ら学ぶ」姿勢を重視し、自己啓発を支援 <p>【育成のための評価】 評価の目的は、人材育成と公正な処遇の実現です。評価は、結果のみではなく、意欲、挑戦、行動など、プロセスも加味します。</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 納得性のある評価システムの追求 ② 事実に基づく評価の実施 ③ 成長につながる評価フィードバックの実施 <p>【処遇】 100%マキシマムを発揮し挑戦し続けられるとともに、頑張りがいのある制度を目指します。</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 生活の安定を考慮した処遇 ② 成長、貢献、成果に応じた処遇 ③ 成果配分による利益の公正な分配 <p>【強い組織作り】 会社の持続的な発展のため、環境変化に強く、効率的な組織を追求します。</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 意欲ある有能な人材の積極登用 ② 最適な組織階層と組織サイズの追求 ③ 後進の育成

	内 容
	<p>【職場環境の開発】 仕事に打ち込みつつ、生活との調和を実現するため、より働きやすい環境をつくれます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ①コミュニケーションの円滑化 ②創意工夫による生産性向上 ③仕事と生活の調和 <p>【健康の充実】 社員の健康は会社経営の基盤です。長期にわたり活躍できる、心・身体の健康づくりを支援します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ①心身の健康維持・増進への支援 ②心・身体のリフレッシュの促進